3. materiāls. Lomas kolektīvā

|  |  |
| --- | --- |
| **Erudīts**  Tev ir plašas zināšanas daudzos jautājumos un tu zini, kā tieši uzdevums ir jāveic. Tu neesi atsaucīgs pret citu klasesbiedru idejām. Tevi pat kaitina, ka viņiem ir kādas domas, vēlme piedāvāt savas idejas. Tu mēdz izteikt pārmetoši pamācošās piezīmes par citu kļūdām. | **Līderis**  Tev patīk vadīt citus un uzņemties projekta vadītāja lomu. Tu proti deleģēt uzdevumus, pārbaudīt, kā citi strādā, un iedrošināt komandu, nodrošinot, ka virzāties uz mērķi.  Tev šķiet izaicinoši, ka citi mēģina pārņemt projekta vadību, tu tāpat paliksi līderis. |
| **Perfekcionists**  Tu neesi apmierināts ar to , kā tiek veikta kāda uzdevuma vai projekta daļa, tas nav gluži tā, kā tu iedomājies, kā tam vajadzētu būt. Tu prasi maksimālo rezultātu ik uz soļa un esi nelokāms, kad citi vēlas kaut ko neizdarīt līdz galam vai arī ir idejas, kas nesakrīt ar tavām.  Ir jādara pareizi vai nav jādara vispār. | **Sapņotājs**  Tev trūkst uzmanības un virzības. Tev patīk domāt par idejām, bet pēc tam nav intereses par izpildi. Ja tiek dots grupai uzdevums, iespējams, jums ir lieliskas idejas, ar kurām dalīties, bet tad īsti nepiedalāties īstenošanā. |
| **Prokrastinētājs ( Novilcinātājs)**  Tu zini, ka jums uzticētais uzdevums ir svarīgs, taču tu tiešām nevēlies pie tā strādāt tagad. Ja vari pārcelt savu darbu uz citu laiku vai personu, tu to vienmēr izmantosi. Vienmēr ir jautājums- Kāpēc mums tas jādara tagad? Ja mēs pagaidītu kādu laiku, mēs varētu strādāt labāk, jo būtu spriedze, vai ne? | **Neapmierinātais**  Tu vienkārši esi ļoti nokaitināts, veicot uzdevumu. Cilvēki  kaitina tevi. Darbs tevi kaitina. Runāšana tevi kaitina. Jūsu kašķīgums ir jūsu būtība, kāds jūs esat, un kamēr jūs dodat ieguldījumu uzdevuma izpildē, tu neesi apmierināts ar to. (Būt kašķīgam ne vienmēr nozīmē, ka jābūt skaļam vai uzstājīgam.) |
| **Iedvesmotājs**  Tu vēlies, lai uzdevums tiktu pabeigts. Tu nodrošināsi vislabāko iespējamo attieksmi un emocionālo atbalstu. Tev patīk iedrošināt citus un pārliecināties, ka visi sniedz savu ieguldījumu un jūtas APBRĪNOJAMI. Tavs galvenais uzdevums ir mudināt citus uz panākumiem. | **Atbalstītājs**  Tu esat atbalstītājs. Ja kāds tev dod uzdevumu, tu  piekrīti tam, jo tu esi šeit, lai atbalstītu savus vadītājus  un komandas locekļus bez jautājumiem. Tu identificē līderus  un saki: “Jā” visiem jums uzticētajiem uzdevumiem un atbalsti pat tad, ja tu, iespējams, nepiekrīti viņu norādījumiem. |
| **Klusētājs**  Tev var patikt strādāt pie projektiem kopā ar citiem, bet neviens to var arī nezināt, jo tu to nesaki. . Tu , visticamāk, nedalīsies ar idejām, ja vien nesaņemsi daudz uzmudinājumu to darīt. Parasti tu skaties, kā lietas notiek un vajadzības gadījumā sazinies ar citiem. | **Egoists**  Tu domā, ka tu esi brīnišķīgs. Jebkura grupa, kurā strādā, lepojas, ka tu esi ar viņiem. Lai gan jums var būt idejas, ka veikt uzdevumu, tomēr vispirms tu paziņo grupai, cik lielisks tu esi. Turpinot uzdevumu, vēlies pārliecināties, ka visi  atceras, cik tu esi brīnišķīgs, jūs atgādiniet viņiem… pat ja tas nozīmē, ka tas aizņem laiku no uzdevuma reālas sasniegšanas. |