

3. materiāls. Lomas kolektīvā

<p>Erudīts Tev ir plašas zināšanas daudzās jautājumos un tu zini, kā tieši uzdevums ir jāveic. Tu neesi atsaucīgs pret citu klasesbiedru idejām. Tevi pat kaitina, ka viņiem ir kādas domas, vēlme piedāvāt savas idejas. Tu mēdz izteikt pārmetoši pamācošās piezīmes par citu kļūdām.</p>	<p>Līderis Tev patīk vadīt citus un uzņemties projekta vadītāja lomu. Tu proti deleģēt uzdevumus, pārbaudīt, kā citi strādā, un iedrošināt komandu, nodrošinot, ka virzīties uz mērķi. Tev šķiet izaicinoši, ka citi mēģina pārņemt projekta vadību, tu tāpat paliksi līderis.</p>
<p>Perfekcionists Tu neesi apmierināts ar to, kā tiek veikta kāda uzdevuma vai projekta daļa, tas nav gluži tā, kā tu iedomājies, kā tam vajadzētu būt. Tu prasi maksimālo rezultātu ik uz soļa un esi nelokāms, kad citi vēlas kaut ko neizdarīt līdz galam vai arī ir idejas, kas nesakrīt ar tavām. Ir jādara pareizi vai nav jādara vispār.</p>	<p>Sapņotājs Tev trūkst uzmanības un virzības. Tev patīk domāt par idejām, bet pēc tam nav intereses par izpildi. Ja tiek dots grupai uzdevums, iespējams, jums ir lieliskas idejas, ar kurām dalīties, bet tad īsti nepiedalāties īstenošanā.</p>
<p>Prokrastinētājs (Novilcinātājs) Tu zini, ka jums uzticētais uzdevums ir svarīgs, taču tu tiešām nevēlies pie tā strādāt tagad. Ja vari pārcelt savu darbu uz citu laiku vai personu, tu to vienmēr izmantosi. Vienmēr ir jautājums- Kāpēc mums tas jādara tagad? Ja mēs pagaidītu kādu laiku, mēs varētu strādāt labāk, jo būtu spriedze, vai ne?</p>	<p>Neapmierinātais Tu vienkārši esi ļoti nokaitināts, veicot uzdevumu. Cilvēki kaitina tevi. Darbs tevi kaitina. Runāšana tevi kaitina. Jūsu kašķīgums ir jūsu būtība, kāds jūs esat, un kamēr jūs dodat ieguldījumu uzdevuma izpildē, tu neesi apmierināts ar to. (Būt kašķīgam ne vienmēr nozīmē, ka jābūt skaļam vai uzstājīgam.)</p>
<p>Iedvesmotājs Tu vēlies, lai uzdevums tiktu pabeigts. Tu nodrošināsi vislabāko iespējamo attieksmi un emocionālo atbalstu. Tev patīk iedrošināt citus un pārliecināties, ka visi sniedz savu ieguldījumu un jūtas APBRĪNOJAMI. Tavs galvenais uzdevums ir mudināt citus uz panākumiem.</p>	<p>Atbalstītājs Tu esat atbalstītājs. Ja kāds tev dod uzdevumu, tu piekrīti tam, jo tu esi šeit, lai atbalstītu savus vadītājus un komandas locekļus bez jautājumiem. Tu identificē līderus un saki: "Jā" visiem jums uzticētajiem uzdevumiem un atbalsti pat tad, ja tu, iespējams, nepiekrīti viņu norādījumiem.</p>
<p>Klusētājs Tev var patikt strādāt pie projektiem kopā ar citiem, bet neviens to var arī nezināt, jo tu to nesaki. Tu, visticamāk, nedalīsies ar idejām, ja vien nesaņemsi daudz uzmuninājumu to darīt. Parasti tu skaties, kā lietas notiek un vajadzības gadījumā sazinies ar citiem.</p>	<p>Egoists Tu domā, ka tu esi brīnišķīgs. Jebkura grupa, kurā strādā, lepojas, ka tu esi ar viņiem. Lai gan jums var būt idejas, ka veikt uzdevumu, tomēr vispirms tu paziņo grupai, cik lielisks tu esi. Turpinot uzdevumu, vēlies pārliecināties, ka visi atceras, cik tu esi brīnišķīgs, jūs atgādiniet viņiem... pat ja tas nozīmē, ka tas aizņem laiku no uzdevuma reālas sasniegšanas.</p>